

«WAPES» ЯК ЕЛЕМЕНТ ІНФРАСТРУКТУРИ ГЛОБАЛЬНОГО РИНКУ ПРАЦІЗУБ Марія¹, НИЖНИК Віктор²¹ Хмельницький національний університет
<https://orcid.org/0000-0003-0575-4074>
e-mail: 545mystery@gmail.com² Хмельницький національний університет
<https://orcid.org/0000-0002-8624-6444>
e-mail: nyzhnykvm@khmnu.edu.ua

У статті проаналізовано основні етапи становлення Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості (WAPES). Авторами охарактеризовано мету, місію і бачення WAPES. На основі пропагування певних цінностей справедливого використання робочої сили визначено основні принципи функціонування WAPES. Застосовуючи певні принципи, формуються основні функції Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості. Досліджено та обґрунтовано доцільність щорічного проведення різноманітних заходів WAPES в регіонах світу для державних служб зайнятості та інших запрошених організацій. Окремого значення надається проблемі посилення стійкості секторів оборони та безпеки в різних державах світу, у тому числі, Україні, шляхом стратегічної співпраці між ДСЗ. Запропоновано основні напрями функціонування та розвитку WAPES на перспективу. Встановлено основні критерії сучасної парадигми Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості (WAPES).

Ключові слова: державна служба зайнятості, інфраструктура глобального ринку праці, Міжнародна організація Праці, Всесвітня асоціація державних служб зайнятості «WAPES», функції та напрями діяльності «WAPES».

<https://doi.org/10.31891/mdes/2025-16-31>

Стаття надійшла до редакції / Received 17.04.2025

Прийнята до друку / Accepted 12.05.2025

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ У ЗАГАЛЬНОМУ ВИГЛЯДІ ТА ЇЇ ЗВ'ЯЗОК ІЗ ВАЖЛИВИМИ НАУКОВИМИ ЧИ ПРАКТИЧНИМИ ЗАВДАННЯМИ

Інтенсифікація всеосяжних глобалізаційних, кардинальних технологічних, глибоких демографічних змін, дисгармонія і нерівність на ринку праці значно загострюють конкуренцію між країнами за обмежені людські ресурси. За таких обставин, Державні служби зайнятості (ДСЗ) потенційно можуть зіграти, і, зазвичай, відіграють важливу роль в опосередкуванні цієї динаміки, об'єднавши зусилля влади, бізнесу, працівників і громадських організацій при розбудові стратегії щодо синхронізації зусиль з формування відповідності між потребами роботодавців і запитами працівників на ринку праці у майбутньому. Актуальність теми дослідження зумовлена не тільки доцільністю об'єднаного функціонування ДСЗ в різних країнах світу, а й необхідністю подальшого розвитку Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості «WAPES», як важливого елемента інфраструктури глобального ринку праці.

АНАЛІЗ ОСТАННІХ ДОСЛІДЖЕНЬ І ПУБЛІКАЦІЙ

Функціонуванню національних Державних служб зайнятості у сучасних умовах присвячено наукові праці вчених Д. Баптіста, Д. Богіні, Т. Василюк, В. Васильченко, С. Голдберга, О. Грішнєвої, І. Калване, Т. Кір'ян, Н. Клобес, Е. Контерас, А. Куддо, А. Колота, Ф. Лерой, Е. Лібанової, С. Людо, В. Нижника, В. Пітерсон, М. Перомінго, Ж. Прадель, Д. Прайс, С. Рікка, М. Роджер, А. Рубін, Л. Томанн, П. Туй, Д. Фретвелл, Ф. Фрой, Д. Фужер, Е. Хансен, Х. Шутц та ін. Водночас, динамічні інноваційні зміни вимагають від людської спільноти брати більш активну участь у функціонуванні інфраструктури глобального ринку праці, а також посилювати співпрацю з нею.

ВИДІЛЕННЯ НЕВИРІШЕНИХ РАНІШЕ ЧАСТИН ЗАГАЛЬНОЇ ПРОБЛЕМИ, КОТРИМ ПРИСВЯЧУЄТЬСЯ СТАТТЯ

Проте, не зважаючи на наявність поодиноких публікацій із означеного питання, недостатньо опрацьованими залишаються окремі аспекти роботи WAPES як партнера у сфері зайнятості та питань глобального ринку праці. Зокрема, є необхідність у розкритті ключових засад, пов'язаних із етапами розвитку Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості, деталізацією перспективних напрямів її розвитку, зміною окремих її принципів, функцій і появою нових, інноваційно орієнтованих, в контексті найефективнішого використання трудового потенціалу різних країн світу.

ФОРМУЛЮВАННЯ ЦІЛЕЙ СТАТТІ

Метою статті є обґрунтування специфіки функціонування Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості «WAPES» як важливого елемента інфраструктури глобального ринку праці, а також визначення його подальших принципів, функцій, критеріїв та напрямів розвитку в умовах інноваційних змін.

ВИКЛАД ОСНОВНОГО МАТЕРІАЛУ

Міжнародна організація Праці (МОП) завжди приділяла значну увагу функціонуванню ринку праці, як невід'ємній частині національної програми щодо досягнення повної зайнятості, і її постійної підтримки, а також розвитку та ефективному використанню продуктивних сил в різних країнах світу. З огляду на те, 17 червня 1948 року на тридцять першій сесії МОП, Генеральна конференція Міжнародної організації праці, ухвалила прийняти ряд ініціатив стосовно організації служби зайнятості, запропонувавши надати цим пропозиціям форми міжнародної конвенції. Однак, як важливий нормативно-правовий документ МОП, – Конвенція про організацію служби зайнятості № 88, набрала чинності лише – 10.08.1950 року [1]. В документі зазначалося, що кожний член МОП, для якого ця Конвенція є чинною, гарантує утримання безплатної державної служби зайнятості (ДСЗ), що складається з національної системи бюро найму та функціонує під керівництвом державної влади.

Значним поштовхом щодо реформування Державних служб зайнятості та виникнення Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості «WAPES» – стало поширення у 80-90-х роках глобальної економічної кризи на ринки праці різних країн світу. Окрім того, зародження «WAPES» пов'язується не з випадковістю, а з соціально-економічною зумовленістю та збігом цілої низки суб'єктивних та об'єктивних факторів.

Ідея модернізації Конвенції Міжнародної організації праці №88 належить одному з фахівців відділення Адміністрації праці МОП – Серджіо Ріка. Завдяки наполегливості С. Ріка та прихильності Л. Діксона з канадської ДСЗ (SPE) було закладено підґрунтя для створення «WAPES», як перспективного елемента інфраструктури глобального ринку праці. Вищезгадані реформатори доклали багато енергії та зусиль щодо пошуку коштів, необхідних для фінансування нової організації.

Всесвітня асоціація державних служб зайнятості («WAPES») заснована у 1988 році, рис. 1. Основною метою, на той момент, яку ставилася перед WAPES (Всесвітня асоціація державних служб зайнятості), було – стати глобальним центром для державних служб зайнятості та інтернаціональною мережею довідок, зустрічей і семінарів. Хоча, правильніше буде зазначити, що тоді було створено лише робочу групу з питань майбутньої орієнтації та методів управління «WAPES», в яку входили такі країни як: Іспанія, Камерун, Мальта, Німеччина, США, Франція та Швеція. Ключову роль у створенні «WAPES» та розробці її цілей відіграли фахівці Міжнародної організації праці (МОП). На початку своєї діяльності функціонал «WAPES» розглядався, перш за все, як глобальна платформа для обміну інформацією, знаннями та досвідом між державними службами зайнятості; і zarazом, як партнер у сфері працевлаштування та радник з питань ринку праці [2].

У Статуті «WAPES» визначається некомерційна міжнародна мета Асоціації, як об'єднання на добровільних засадах установ, організацій і підрозділів, що здійснюють свою діяльність у секторі державних служб зайнятості, з метою налагодження контактів, сприяння навчанню, розвитку знань, активізації співпраці, поширенню інформації та передового досвіду, корисного для всіх членів, а також поліпшення співпраці між більш результативними і менш продуктивними ДСЗ в сферах зайнятості, міграції та освіти [3, с. 6]. В установчому документі передбачалося, що Асоціація може надавати різноманітні послуги, зокрема: опитування, дослідження, навчання та розвиток; організацію та проведення заходів, конгресів, конференцій, нарад, семінарів, зустрічей на міжнародному і національному рівнях на теми, що становлять спільний інтерес для більшості членів або певних груп; поширення інформації та публікування звітів; збирання та аналізу статистичних даних, а також співпрацювати і підтримувати інші ініціативи та надавати допомогу в рамках цієї співпраці.

Місія Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості вбачається у посиленні інтеграції та співпраці між ДСЗ (PES) з метою оптимізації функціонування ринку праці на глобальному рівні. Бачення WAPES – бути єдиною глобальною мережею для осіб, які приймають рішення у царині функціонування державних служб зайнятості. Послідовність етапів становлення Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості «WAPES» подано на рис. 1.

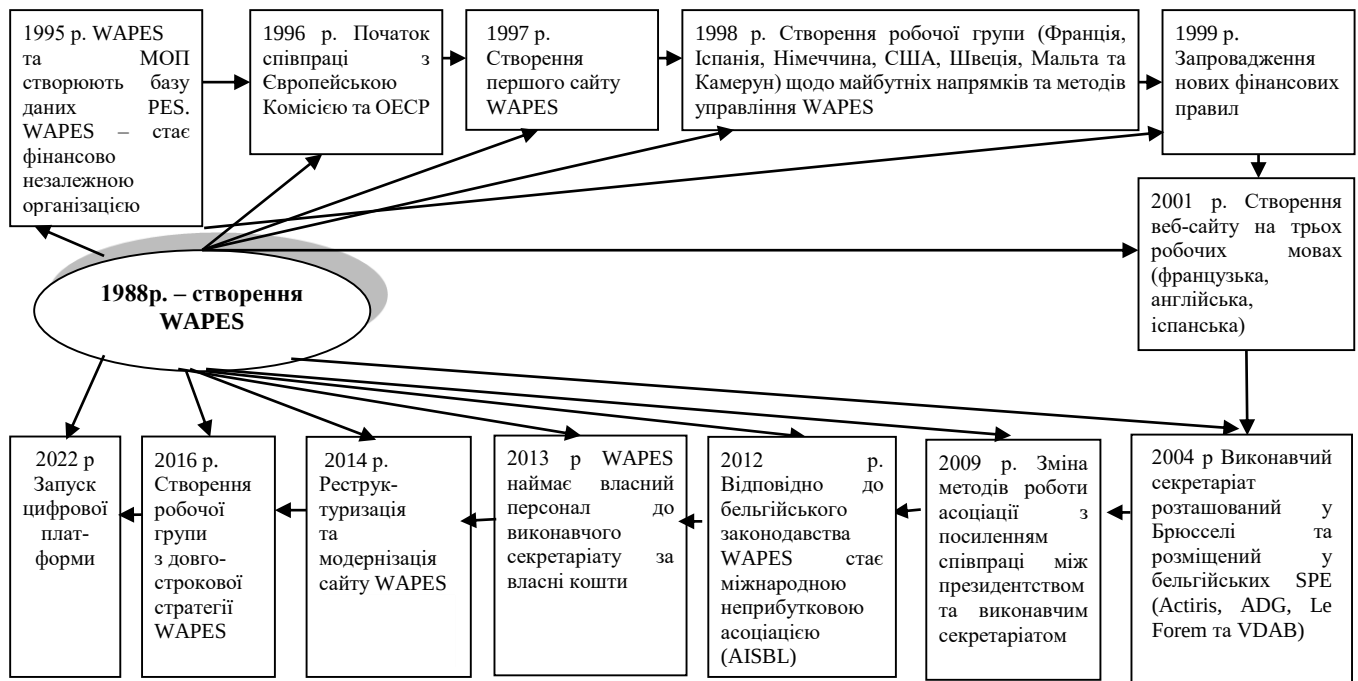


Рис. 1. Етапи становлення Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості (WAPES)

Для Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості властивим є розробка спільної стратегії та визначення цінностей своїх членів. Так, основними цінностями «WAPES» є: прозорість, рівні можливості, некомерційна орієнтація, висока якість надання послуг, доступність та орієнтація на обслуговування. Цінності «WAPES» стосуються сфер працевлаштування, міграції і освіти, та ґрунтуються на порівняльному аналізі всередині національних держав і між регіонами світу. Резолюції, прийняті мережею «WAPES», мають значний вплив завдяки високому рівню участі та добре продуманій структурі управління.

Щороку «WAPES» організовує різноманітні заходи в усіх регіонах світу для державних служб зайнятості та інших запрошених організацій: конференції, семінари, експертні оцінки, тренінги, навчальні візити та інші консультації, а також дослідження і опитування щодо стратегії та ефективності державних служб зайнятості. Заходи, що організовуються спільно з членами та партнерами Асоціації, сприяють досягненню різнорівневих завдань, а саме: залишатися важливим партнером на глобальному ринку праці, потужною платформою для навчання та наروшування знань у сфері функціонування ДСЗ, а також підтримувати розвиток їх потенціалу.

Вищим керівним органом Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості є Загальні збори, які об'єднують усіх країн-членів. Зазвичай, на Загальних зборах відбувається затвердження статуту, річного бюджету, планів діяльності на перспективу, а також обрання президента, членів ради директорів і аудиторів. Рада директорів складається з президента та 16 членів, які обираються загальними зборами строком на три роки. Рада директорів збирається не рідше одного разу на рік. Основною метою Ради директорів є забезпечення ефективного управління «WAPES» та беззаперечне виконання рішень, прийнятих загальними зборами.

Членами Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості «WAPES» є – державні служби зайнятості, національні державні чи державні органи, що відповідають за діяльність, яка пов'язана з управлінням зайнятістю або втіленням у життя політики ринку праці. Членство здійснюється на рівні країни. Представляє країну-члена у «WAPES» – Генеральний директор або інша призначена ним особа. Між першим Всесвітнім конгресом у Нйорті в 1992 році та другим у Стратфорд-сюр-Ейвоні у 1995 році до Асоціації приєдналися 30 державних служб зайнятості. У серпні 2003 року членом Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості «WAPES» стала Державна служба зайнятості України (ДСЗУ). На той момент, імідж Державної служби зайнятості України серед країн, які входили до Співдружності незалежних держав (СНД) – був найвищим [4]. Наразі [5], майже 85 державних служб зайнятості з усього світу є членами WAPES; разом вони представляють понад 1 мільйон співробітників і керують ринками праці з рівнем безробіття від двох до 80%.

WAPES, значною мірою, фінансується коштами, які утворюються від сплати внесків країн-членів, розрахованих на основі розміру чисельності працівників ДСЗ та ВВП на душу населення в

доларах США у їх державах (на основі економічних даних МВФ і методу ПКС (паритету купівельної спроможності)). Водночас, «WAPES», крім внесків членів-держав, ще фінансується завдяки отримання доходів від публікацій і технічних послуг, пожертвувань, субсидій, банківських відсотків та спадщини. У даний момент, фахівці «WAPES» заснували фонд для реалізації різних проєктів, що орієнтовані на сприяння розвитку державних служб зайнятості в різноманітних регіонах світу.

Професіонали «WAPES» тісно співпрацюють з різного роду міжурядовими організаціями, зокрема з: Міжнародною організацією праці (МОП), Міжнародною організацією з міграції (МОМ), Міжамериканським банком розвитку (IDB), Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ), Європейською асоціацією вільної торгівлі (ЄАВТ), Європейською комісією (ЄК), Організацією економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) над конкретними проєктами. Водночас, «WAPES» підтримує тісні зв'язки з неурядовими організаціями, а саме з: Всесвітньою конфедерацією зайнятості (WEC), Федерацією європейських і міжнародних асоціацій, заснованих у Бельгії (FAIB) та ін. [6].

У процесі дослідження нами було встановлено, що Всесвітня асоціація державних служб зайнятості «WAPES» безсумнівно відіграє помітну роль у функціонуванні, стабілізації, регулюванні та розвитку глобального ринку праці. Так, у публікації [7] Міністри праці та зайнятості урядів семи високорозвинених держав світу (США, Японія, Німеччина, Велика Британія, Франція, Італія, Канада) наголосили на унікальній позиції й різновекторному колі діяльності WAPES, як єдиної організації, що об'єднує державні служби зайнятості з усіх країн G7. Міністри країн G7 не тільки відзначили вирішальну роль WAPES, її значний внесок щодо заохочення міжнародної співпраці між службами зайнятості, а й визнали її практичні зусилля та впливову роботу, яку проводить асоціація при вирішенні критичних проблем у секторі зайнятості в усьому світі. В сучасних умовах, робоча група WAPES зосереджує свою роботу на демографічних змінах, актуальній проблемі з огляду на старіння населення в більшості країн G7.

У глобальному звіті експертів Міжнародної організації праці (МОП), за участю Всесвітньої конфедерації зайнятості (WEC), Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості (WAPES) і Світового банку (СБ) [8], який базується на обширному аналізі різноманітної літератури, численних тематичних дослідженнях в країнах і опитуваннях МОП у 2021 році, яке охопило 94 державних служб зайнятості в усьому світі, підкреслюється, що інтеграція ДСЗ з комплексною політикою і законодавчою базою в поєднанні з постійними зусиллями з розбудови їх потенціалу призводить до підвищення ефективності та довгострокової стійкості. Крім того, міжнародні експерти наголошують на важливості синергії і гармонізації між службами зайнятості різних країн світу, доцільності застосування активної політики на ринку праці та політики соціального захисту населення, а також розширення партнерства з іншими установами ринку праці та навчальними організаціями.

Діяльність WAPES, як провідної організації, що об'єднує державні служби зайнятості, спрямована на підтримку країн-членів у забезпеченні збалансованого розвитку та збереженні стабільної зайнятості ринку праці на глобальному рівні. Особливо значним, на наш погляд, є опосередкований внесок WAPES у підписанні 16 травня 2024 року у Києві новаторської угоди про співпрацю між естонською делегацією і представниками ДСЗ України. Дане партнерство спрямоване на розвиток інфраструктури національного ринку праці та проведення цифрової трансформації служб зайнятості в регіонах України. Водночас, одним з важливих напрямів співпраці визнано – створення ефективних систем підтримки ветеранів російсько-української війни, які базуватимуться на використанні передового світового досвіду реформування працездатності колишніх військових [9]. Слід відмітити, що на думку фахівців WAPES, «це – найкраща практика щодо того, як допомагати і взаємодіяти з країнами-членами, які переживають важкі часи та потребують підтримки у інноваційному розвитку інфраструктури ДСЗ».

Активізація міжнародних організацій, зокрема Міжнародної організації праці (МОП), Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості (WAPES), Світового банку (СБ), Європейської комісії (ЄК) у сфері цифровізації та технологічного розвитку інфраструктури ринку праці відкриває ширші перспективи для глобальної економічної інтеграції, забезпечуючи підґрунтя для вирішення сучасних викликів. На підтвердження того, впродовж 21-26 квітня 2025 року проходив флагманський захід, організований фахівцями Світового банку на тему «Робочі місця – шлях до процвітання». Метою заходу було – зібрати світових лідерів, політиків та захисників прав молоді для вирішення ключового завдання: створення достатньої кількості якісних робочих місць для молоді, яка вступає на ринок праці протягом наступного десятиліття. Учасниками заходу були підприємці, захисники прав молоді та група експертів, які обговорили тристоронній підхід

Світового банку – інвестування в людський капітал та інфраструктуру, зокрема, і ринку праці, а також створення передбачуваного регуляторного середовища та пришвидшення мобілізації приватного капіталу. Основними напрямками розвитку інфраструктури глобального ринку праці було визначено економічну інклюзію і технологічні зміни та окреслено сектори з найбільшим потенціалом для створення робочих місць і забезпечення економічного процвітання [10].



Рис. 2. Структура організаційно-економічного механізму функціонування та розвитку «WAPES»

Важливо наголосити, що фахівці WAPES виявили проблему посилення стійкості секторів оборони та безпеки в різних державах світу, у тому числі, України, шляхом стратегічної співпраці

між ДСЗ. Оскільки «сектори оборони та безпеки по всій Європі стикаються зі зростаючим дефіцитом кваліфікованих кадрів та складними проблемами розвитку робочої сили», експерти WAPES вважають, що «державні служби зайнятості повинні відігравати важливу роль у зміцненні стійкості робочої сили завдяки стратегічній співпраці з секторами оборони та безпеки, включаючи поліцейські служби». За даних обставин, професіонали WAPES, ДСЗ країн-членів та інших міжнародних організацій змушені оперативніше реагувати та підвищувати готовність робочої сили, узгоджуючи розвиток навичок з потребами конкретних секторів, впроваджуючи інноваційні практики набору персоналу та підтримку реінтеграції на ринок праці військовослужбовців, включаючи тих, хто відновлюється після травм [11].

Авторами сформована структура організаційно-економічної будови, функціонування та розвитку Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості, в основі якої є – мета і місія, виходячи з бачення та візії WAPES, на основі пропагування певних цінностей дана структура постійно корегує власні принципи створення і функціонування, а також визначає власні функції, формує напрями функціонування та розвитку (рис. 2).

ВИСНОВКИ З ДАНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ І ПЕРСПЕКТИВИ ПОДАЛЬШИХ РОЗВІДОК У ДАНОМУ НАПРЯМІ

Отже, Всесвітню асоціацію державних служб зайнятості (WAPES) можна вважати флагоманом, який об'єднує ключових глобальних гравців для вирішення проблем зайнятості та ініціює конкретні стратегії, що можуть сформувати майбутнє ринків праці в усьому світі. На наше переконання, Всесвітня асоціація державних служб зайнятості (WAPES) – це безцінна глобальна платформа для нетворкінгу, що продукує процес побудови й підтримки корисних соціально-економічних і професійних зв'язків між країнами-членами стосовно свідомої, систематичної передачі знань, досвіду, інформації, ресурсів; обміну ідеями та просування спільних цілей, який спрямований на отримання взаємної вигоди та розвитку інфраструктури ринку праці на глобальному, міждержавному, національному і регіональному рівнях.

Основними напрямками функціонування та розвитку WAPES, на наш погляд, мають стати: реалізація підходу, орієнтованого на людину та усунення (пом'якшення) ризиків у світі праці; концентрація зусиль щодо заохочення міжнародної співпраці між службами зайнятості; розробка ідей та стратегій для ефективного вирішення демографічних проблем, у т.ч. старіння населення; людиноорієнтована розробка та використання штучного інтелекту у світі праці.

На наше переконання, основними критеріями сучасної парадигми Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості (WAPES) є – координація зусиль з ДСЗ щодо посилення синергії та гармонізації співпраці між країнами-учасниками з питань зменшення глобального розриву у зайнятості, зниження неформальної зайнятості та застосування активної політики ринку праці.

У зв'язку з виявленими особливостями розвитку глобального ринку праці та його інфраструктури фахівцям WAPES необхідно систематично здійснювати оцінку розвитку і забезпечення ДСЗ, а також удосконалити важелі та деталізувати інструменти управління ІГРП.

Перспективи подальших досліджень будуть спрямовані на досягнення ефективності функціонування даної структури і висвітлення проблем, які будуть поставати перед Україною внаслідок повномасштабного вторгнення росії на нашу територію та міграційними і демографічними процесами.

ЛІТЕРАТУРА:

1. Конвенція про організацію служби зайнятості №88. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_224#Text.
2. Association Mondiale des Services Publics de l'Emploi. URL: <https://wapes.org/?lang=en>.
3. WAPES.AISBL. World Association of Public Employment Services. Statuts. 2023. URL: <https://wapes.org/wp-content/uploads/2025/04/2023-fr-statuts-de-wapes-aisbl-version-finale.pdf>.
4. Державна служба зайнятості. URL: <https://dcz.gov.ua/>.
5. [World Association of Public Employment Services WAPES Information](https://rocketreach.co/world-association-of-public-employment-services-wapes-profile_b465d468fc5d8218). URL: https://rocketreach.co/world-association-of-public-employment-services-wapes-profile_b465d468fc5d8218.
6. World Association of Public Employment Services (WAPES). URL: <https://uia.org/s/or/en/1100022109>.

7. WAPES rejoint la prestigieuse Déclaration des Ministres du Travail et de l'Emploi du G7. URL: <https://wapes.org/blog/2024/09/18/wapes-rejoint-la-declaration-des-ministres-du-travail-et-de-lemploi-du-g7/>
8. Public employment services and active labour market policies for transitions Global Report Part I Response to mega trends and crises. URL: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_emp/documents/publication/wcms_888350.pdf
9. Українська та естонська ДСЗ налагоджують міцне партнерство. URL: <https://wapes.org/blog/2024/05/27/les-spe-ukrainiens-et-estoniens-forgent-un-partenariat-solide/>.
10. Jobs - The Path to Prosperity. URL: <https://live.worldbank.org/en/event/2025/spring-meetings-jobs-the-path-to-prosperity>
11. Defending the Future: PES Collaboration with Defence and Security Sectors. URL: https://wapes.org/wp-content/uploads/2025/02/nva_wapes-european-regional-conference_concept_note.pdf.

REFERENCES:

1. Convention on the Organization of Employment Service No. 88. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_224#Text.
2. Association Mondiale des Services Publics de l'Emploi. URL: <https://wapes.org/?lang=en>.
3. WAPES.AISBL. World Association of Public Employment Services. Statuts. 2023. URL: <https://wapes.org/wp-content/uploads/2025/04/2023-fr-statuts-de-wapes-aisbl-version-finale.pdf>.
4. State Employment Service. URL: <https://dcz.gov.ua/>.
5. [World Association of Public Employment Services WAPES Information](https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_emp/documents/publication/wcms_888350.pdf). URL: https://rocketreach.co/world-association-of-public-employment-services-wapes-profile_b465d468fc5d8218.
6. World Association of Public Employment Services (WAPES). URL: <https://uia.org/s/or/en/1100022109>.
7. WAPES rejoint la prestigieuse Déclaration des Ministres du Travail et de l'Emploi du G7. URL: <https://wapes.org/blog/2024/09/18/wapes-rejoint-la-declaration-des-ministres-du-travail-et-de-lemploi-du-g7/>
8. Public employment services and active labour market policies for transitions Global Report Part I Response to mega trends and crises. URL: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_emp/documents/publication/wcms_888350.pdf
9. Ukrainian and Estonian SES set up a strong partnership. URL: <https://wapes.org/blog/2024/05/27/les-spe-ukrainiens-et-estoniens-forgent-un-partenariat-solide/>.
10. Jobs - The Path to Prosperity. URL: <https://live.worldbank.org/en/event/2025/spring-meetings-jobs-the-path-to-prosperity>
11. Defending the Future: PES Collaboration with Defence and Security Sectors. URL: https://wapes.org/wp-content/uploads/2025/02/nva_wapes-european-regional-conference_concept_note.pdf.

«WAPES» AS AN ELEMENT OF THE INFRASTRUCTURE OF THE GLOBAL LABOR MARKET

ZUB Mariia, NIZNIK Victor
Khmelnitskyi National University

The article highlights the socio-economic conditionality of the birth of the World Employment Service (Wapes). The historical facts of evolution and the sequence of stages of the World Employment Association are considered. The authors describe the non-profit international purpose, mission and vision of Wapes. On the basis of the promotion of certain values of fair use of labor, the basic principles of Wapes function are defined. Applying certain principles, the basic functions of the World Employment Services Association are formed. It is established that the members of the World Employment Service (Wapes) are - public employment services or national state bodies responsible for activities related to employment management or implementation of labor market policy.

The expediency of the annual Wapes in the world for public employment services and other invited organizations is substantiated. Of particular importance is the problem of enhancing the stability of defense and security sectors in different countries of the world, including Ukraine, through strategic cooperation between the SES.

The main directions of Wapes functioning and development for the future are proposed, namely: implementation of a person-oriented approach and elimination (softening) of risks in the world of work; concentration of efforts to encourage international cooperation between employment services; Development of ideas and strategies to effectively solve demographic problems, including aging of the population; Human oriented development and use of artificial intelligence in the world of work. The basic criteria for the modern paradigm of the World Employment Services Association (WAPES) are established, in particular: coordination of efforts with DES to strengthen synergy and harmonize cooperation between participating countries on reducing global breakdown in employment, reducing informal employment.

Keywords: State Employment Service, Global Labor Infrastructure, International Labor Organization, World Wapes Employment Services Association, Wapes Functions and Directions.