

ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ: МОТИВАЦІЙНІ АСПЕКТИ

ОСТАПЧУК Ольга¹, БАКСАЛОВА Ольга²

¹Хмельницький національний університет

<https://orcid.org/0000-0002-4893-0659>

e-mail: ostapchuko@khmnu.edu.ua

²Хмельницький національний університет

<https://orcid.org/0000-0002-5557-2327>

e-mail: ombaksalova@khmnu.edu.ua

Статтю присвячено вивченню інноваційних технологій управління при забезпеченні економічної безпеки та аналіз мотиваційні аспекти, які супроводжують цей процес. Метою статті виступає аналіз, систематизація та удосконалення теоретико-методичних засад забезпечення економічної безпеки шляхом впровадження інноваційних технологій управління та побудова мотиваційної політики для подолання бар'єрів при їх залученні.

В статті під економічною безпекою підприємства розуміється його здатність ефективно функціонувати в умовах динамічного зовнішнього середовища, мінімізуючи ризики та загрози, що можуть негативно впливати на його діяльність. В дослідженні представлено аналіз сучасних цифрових інструментів, що сприяють підвищенню стійкості компанії до зовнішніх загроз та мінімізації ризиків. Визначено, що технології Big Data та прогнозна аналітика сприяють ефективному збору, обробці та аналізу великих масивів даних у реальному часі. Автоматизовані системи бюджетування та фінансового контролю підвищують прозорість фінансових операцій, зменшують ризики шахрайства та забезпечують ефективний контроль за витратами. Блокчейн-технології забезпечують безпечне зберігання конфіденційних даних та зменшують ризики несанкціонованого втручання. CRM-системи та автоматизовані маркетингові платформи сприяють підвищенню рівня лояльності клієнтів і конкурентоспроможності підприємств. Інтернет речей та хмарні технології дозволяють оптимізувати управління ресурсами та зменшити операційні ризики. Системи раннього попередження ризиків дозволяють завчасно виявляти загрози та розробляти ефективні стратегії реагування. Інформаційна безпека підприємств забезпечується застосуванням штучного інтелекту в кіберзахисті, багаторівневої аутентифікації, шифрування даних та блокчейн-технологій.

Дослідження дозволило виявити ключові перепони на шляху до цифрової трансформації підприємств, зокрема опір персоналу змінам, недостатня матеріальна та нематеріальна мотивація, брак ефективної комунікації між керівництвом та працівниками та відсутність культури інновацій у компаніях. Дослідження показало, що ефективне впровадження інноваційних управлінських технологій можливо лише за умови комплексу мотиваційних заходів, що направлені на подолання виділених бар'єрів. Зокрема, застосування фінансових і нематеріальних стимулів, розвиток культури інновацій, залучення персоналу до прийняття рішень та створення корпоративних інноваційних хабів сприятимуть подоланню перепон при впровадженні інноваційних технологій управління в забезпеченні економічної безпеки підприємства

Ключові слова: інноваційні технології, управління, забезпечення економічної безпеки, цифрові інструменти, мотивація персоналу.

<https://doi.org/10.31891/mdes/2025-15-30>

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ У ЗАГАЛЬНОМУ ВИГЛЯДІ ТА ЇЇ ЗВ'ЯЗОК ІЗ ВАЖЛИВИМИ НАУКОВИМИ ЧИ ПРАКТИЧНИМИ ЗАВДАННЯМИ

За сучасних умов глобалізації та цифрової трансформації питання економічної безпеки суб'єктів господарювання набувають особливої актуальності. Змінюваність зовнішнього середовища, високий рівень конкуренції, вплив кризових явищ та невизначеність економічних процесів обумовлюють необхідність впровадження інноваційних підходів до управління. Одним із таких підходів є використання інноваційних технологій управління, які сприяють підвищенню стійкості та адаптивності підприємств до нових викликів.

Разом із тим, ефективність застосування інноваційних управлінських технологій значною мірою залежить від мотиваційних аспектів діяльності персоналу, управлінців і всіх зацікавлених сторін. Недостатня мотивація до залучення передових технологій управління та спротив до впровадження змін суттєво обмежують можливості щодо забезпечення економічної безпеки підприємств. Отже, актуальність дослідження полягає у необхідності обґрунтування аспектів, що сприяють посиленню мотивації до застосування інноваційних управлінських технологій та підвищення їх ефективності в контексті забезпечення економічної безпеки.

АНАЛІЗ ДОСЛІДЖЕНЬ ТА ПУБЛІКАЦІЙ

Питанням забезпечення економічної безпеки підприємств присвячено велику кількість публікацій. Такі провідні вчені як Ареф'єва О. [13], Відоменко І. [3], Вовк О. [4], Горбач С. [2], Казмірчук С. [14], Ковова І. [8], Лойко В. [12], Марчук Л. [7], Мачак Т. [11], Неустроєв Ю. [1], Олійничук О. [5], Чайковська І. [10], Шевчук І. [9], Ювженко Н. [6] ті інші в своїх працях дослідили різні аспекти цієї тематики, зокрема методичні підходи до оцінювання рівня економічної безпеки,

механізми управління ризиками, стратегії запобігання загрозам фінансової стабільності, інструменти підвищення конкурентоспроможності та забезпечення сталого розвитку підприємств.

Незважаючи на велику кількість досліджень щодо забезпечення економічної безпеки підприємств, деякі аспекти тематики нерозкриті в повній мірі. Зокрема недостатньо висвітленими залишаються положення щодо впровадження інноваційних технологій управління в забезпечення економічної безпеки. Також нерозкритими залишаються мотиваційні аспекти, які відіграють важливу роль в процесі ефективного залучення управлінських інновацій.

ФОРМУЛЮВАННЯ ЦІЛЕЙ СТАТТІ

Мета статті – аналіз, систематизація та удосконалення теоретико-методичних засад забезпечення економічної безпеки шляхом впровадження інноваційних технологій управління та побудова мотиваційної політики для подолання бар'єрів при їх залученні.

ВИКЛАД ОСНОВНОГО МАТЕРІАЛУ

За умов сучасного розвитку економіки, що характеризується високою динамічністю, глобалізаційними процесами, інтенсивною діджиталізацією та зростанням конкурентного тиску, питання економічної безпеки набувають особливої актуальності для підприємств та компаній різних сфер діяльності. На нашу думку, економічна безпека підприємства визначається як його здатність ефективно функціонувати в умовах динамічного зовнішнього середовища, мінімізуючи ризики та загрози, що можуть негативно впливати на його діяльність. При цьому стійкість підприємств до зовнішніх і внутрішніх загроз, здатність протистояти кризовим явищам, забезпечення фінансової стабільності та ефективності операційної діяльності значною мірою залежать від застосування сучасних управлінських технологій [1]. Місце інноваційних технологій управління в забезпеченні економічної безпеки представлено на рис. 1.

В поточному дослідженні ми погоджуємось з думкою вчених Горбач С., Щербель А., Сидоренко Ю., Куриленко О. та Білич В., які прийшли до висновку, що основними складовими економічної безпеки виступають фінансова стійкість, конкурентоспроможність, ресурсне забезпечення, антикризове управління та інформаційна безпека [2]. З огляду на мету нашого дослідження важливо дослідити як саме залучення інноваційних технологій сприяє забезпеченню економічної безпеки підприємства в розрізі її складових.

Дослідження Відоменко О. показало, що інноваційні технології управління відіграють вагомий ролі в забезпеченні економічної безпеки підприємства, оскільки вони дозволяють мінімізувати ризики, підвищити ефективність операційної діяльності, забезпечити фінансову стійкість і конкурентоспроможність [3]. В останні роки особливої актуальності набуває використання технологій Big Data [4] та прогнозувальної аналітики [5]. Ці технології дозволяють підприємствам збирати та аналізувати великі обсяги даних у реальному часі, прогнозувати тенденції ринку, виявляти потенційні фінансові та операційні ризики, а також оптимізувати управлінські рішення. Додатково впровадження систем Big Data відкриває можливість підприємствам швидко ідентифікувати проблеми у фінансових потоках, контролювати витрати та ефективно розподіляти ресурси. Крім того, алгоритми штучного інтелекту, що інтегруються у Big Data системи, аналізують поведінку клієнтів та сприяють адаптації маркетингових стратегій та підвищенню рівня конкурентоспроможності.

Наступною інноваційною технологією управління в забезпеченні економічної безпеки підприємства є автоматизовані системи бюджетування та фінансового контролю [6]. Такі системи направлені на централізоване управління фінансовими потоками, контроль руху коштів, аналіз рентабельності проектів та виявлення неефективних витрат. Впровадження автоматизованих систем бюджетування сприяє підвищенню прозорості фінансових операцій, зменшенню ризику шахрайства та помилок у фінансовій звітності.

Значну роль у забезпеченні економічної безпеки відіграють блокчейн-технології, які залучаються для захисту фінансових транзакцій, ведення цифрових контрактів та безпечного зберігання конфіденційних даних. Використання блокчейну в корпоративному середовищі сприяє запобіганню фінансовим махінаціям, підвищує довіру між партнерами та зменшує ризики несанкціонованого втручання в бізнес-процеси [7].

Окрім вищевикладеного, задля забезпечення економічної безпеки підприємства доцільним є впровадження CRM-систем та автоматизованих маркетингових платформ, які дозволяють підприємствам ефективно керувати відносинами з клієнтами, прогнозувати рівень попиту та

персоналізувати пропозиції [8]. В результаті спостерігається підвищення лояльності споживачів, зростання продажів і формує довгострокову конкурентну перевагу на ринку.

В контексті ресурсного забезпечення економічної безпеки підприємств великого значення набуває використання Інтернету речей та хмарних технологій, що сприяють оптимізації управління матеріальними та інформаційними потоками. Використання IoT-датчиків дозволяє контролювати стан обладнання на виробництві, це в свою чергу мінімізує ризики аварійних ситуацій та непередбачених витрат [9, 10].

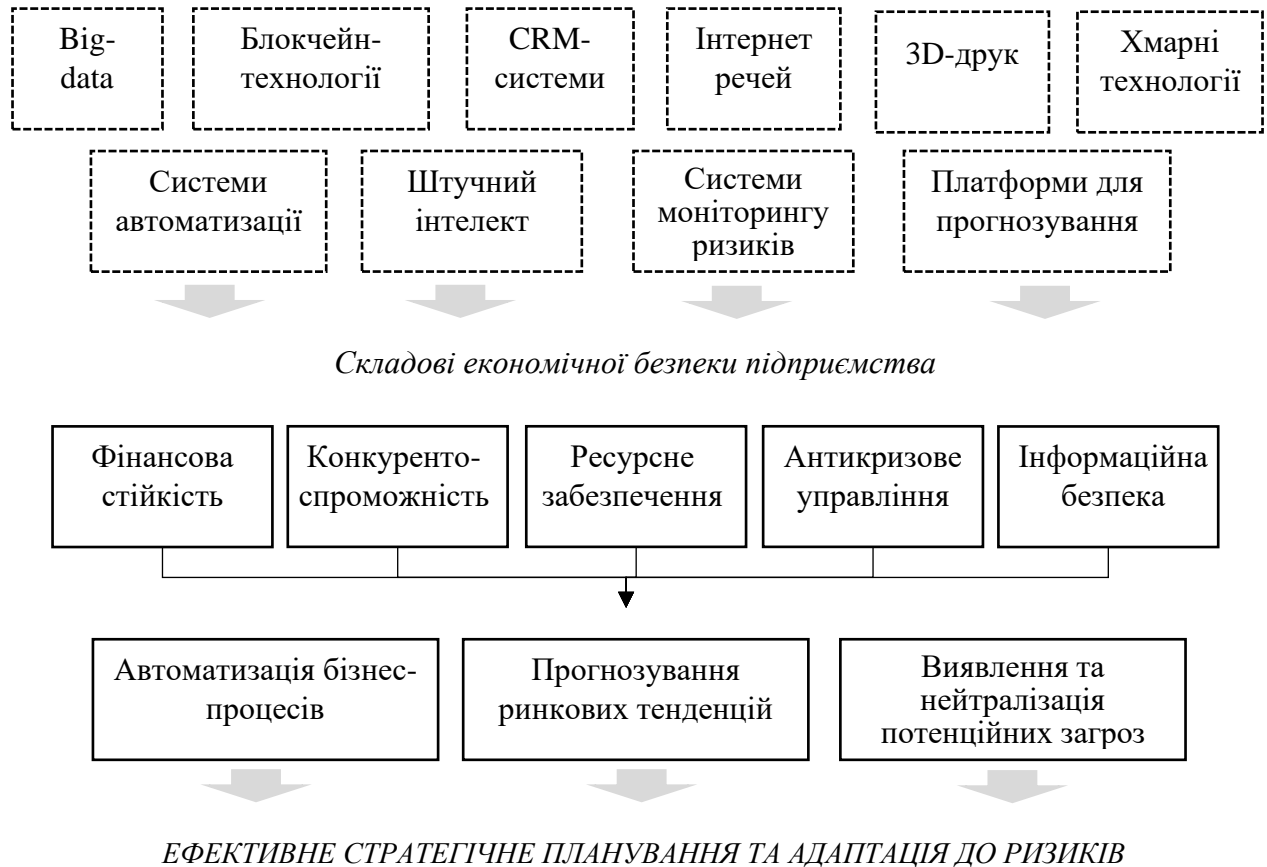


Рис. 1. Інноваційні технології управління в забезпеченні економічної безпеки

Джерело: удосконалено автором

В контексті антикризового управління особливої актуальності набуває впровадження підприємствами систем раннього попередження ризиків, які ґрунтуються на основах машинного навчання та прогнозної аналітики, виявляють загрози фінансових криз, ринкових змін та шахрайства. За таких можливостей підприємства завчасно розробляють стратегії реагування, мінімізуючи негативні наслідки негативних впливів.

Важливою складовою економічної безпеки підприємства виступає його інформаційна безпека. В сучасному цифровому середовищі вона забезпечується з використанням штучного інтелекту в кіберзахисті, багаторівневої аутентифікації користувачів, шифрування даних та блокчейн-технологій. Залучення згаданих технологій управління дозволяє запобігати витоків інформації, кібератакам та фінансовим втратам [11].

Підсумовуючи, впровадження інноваційних технологій управління в систему забезпечення економічної безпеки підприємств дозволяє підвищити ефективність їх діяльності, мінімізувати ризики та загрози, забезпечити фінансову стабільність та стійкість до змін зовнішнього середовища. В умовах глобальної цифрової трансформації використання таких технологій постає не просто конкурентною перевагою, а є необхідністю для збереження та розвитку бізнесу.

Попри значний потенціал інноваційних управлінських технологій, рівень їх впровадження багато в чому залежить від готовності персоналу вносити корективи та новачі. При впровадженні новітніх технологій забезпечення економічної безпеки перед підприємствами постає низка перешкод пов'язаних із мотивацією персоналу. Навіть за наявності фінансових ресурсів та

інновацій низький рівень мотивації працівників може стати вагомим чинником, що уповільнює або унеможливує ефективне впровадження новітніх технологій.

На нашу думку, преш за все причиною опору впровадженню інновацій виступає недостатній рівень матеріального стимулювання працівників. У випадку незабезпечення гідної системи фінансових бонусів, премій та надбавок за впровадження та використання інноваційних технологій, співробітники не зацікавлені у зміні звичних методів роботи. Особливо актуальним це постає у випадку необхідності додаткових зусиль та зміни підходів до виконання рутинних задач.

Попри впровадження системи фінансових бонусів відсутність нематеріальних стимулів, зокрема кар'єрного зростання, соціального визнання, можливості професійного розвитку, призводить до байдужості персоналу до нововведень. Крім того, багато працівників сприймають інноваційні технології управління як потенційну загрозу, оскільки останні змінюють звичний спосіб роботи та вимагають адаптації до нових умов. Страх перед складнощами у вивченні нових інструментів та вірогідне скорочення робочих місць внаслідок автоматизації викликають опір персоналу.

Дослідження [12, 13] показали важливість ефективної комунікації персоналу з керівництвом в процесі забезпечення економічної безпеки підприємства, зокрема впровадження інноваційних технологій управління. Якщо керівництво не пояснює переваг новацій та не залучає персонал до процесу прийняття рішень, працівники сприймають інновації як нав'язані зверху зміни. Це спричиняє відчуженість та пасивний спротив шляхом зниження продуктивності та ігнорування нових методів роботи.

Часто проблемою при впровадженні новітніх технологій управління постає відсутність належної підготовки персоналу до використання передових управлінських технологій. Недостатня компетентність персоналу спонукає відчуття невпевненості у своїх можливостях та небажання використовувати нові цифрові інструменти в роботі.

Частою проблемою на вітчизняних підприємствах виступає відсутність культури інновацій [14]. Якщо підприємство не створює сприятливого середовища для інновацій, співробітники можуть не вважати їх необхідністю. Брак ініціативності та пасивне сприйняття нововведень з боку працівників є наслідком відсутності культури відкритості до змін та розвитку. За таких умов ефект від впровадження найсучасніших технологій мінімізується до нуля.

Окрім перерахованих перепон, впровадження нових технологій управління потребує додаткового часу та зусиль на навчання та адаптацію. За умови перевантаженості персоналу щоденними операційними завданнями, з'являються складності з освоєнням нових методів роботи. У результаті нововведення відкладаються чи впроваджуються формально, без плідного реального використання.

Стає очевидним, що успішне впровадження інноваційних технологій управління значною мірою залежить від рівня мотивації персоналу, адже навіть найсучасніші інструменти та методи не дадуть очікуваного результату без активної підтримки працівників. Подолання мотиваційних перепон вимагає комплексних заходів, що ґрунтуються на матеріальних та нематеріальних стимулах, ефективній комунікації, якісному навчанні, а також формуванні культури інновацій на підприємстві (рис. 2).

Для побудови ефективної мотиваційної політики підприємствам доцільно впроваджувати комплексні заходи, які сприятимуть активному залученню персоналу до інноваційних процесів і забезпечуватимуть їх підтримку на всіх рівнях організації. Першочерговою є розробка гнучких систем стимулювання, які враховують індивідуальні особливості працівників, їх компетенції, рівень залученості до впровадження інновацій та конкретні результати діяльності. В цьому контексті особливу увагу слід приділяти фінансовим стимулам у вигляді премій, бонусів, надбавок за ініціативність, та нематеріальних заохоченням у вигляді кар'єрного зростання, навчання, соціального визнання, участі в престижних корпоративних проєктах.

Розвиток лідерських якостей управлінців має вирішальне значення в формуванні культури відкритості персоналу до змін. Адже, керівники, які самі демонструють готовність до нововведень, підтримують ініціативи працівників та активно залучають їх до процесу прийняття рішень, сприяють формуванню інноваційного середовища в компанії. Задля розвитку лідерських якостей управлінців доцільно залучати спеціальні програми, проводити тренінги з питань управління змінами та розвивати комунікативні навички керівників.

Бар'єри при впровадженні інноваційних технологій управління

ЗАХОДИ В РАМКАХ МОТИВАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ДЛЯ ПОДОЛАННЯ БАР'ЄРІВ

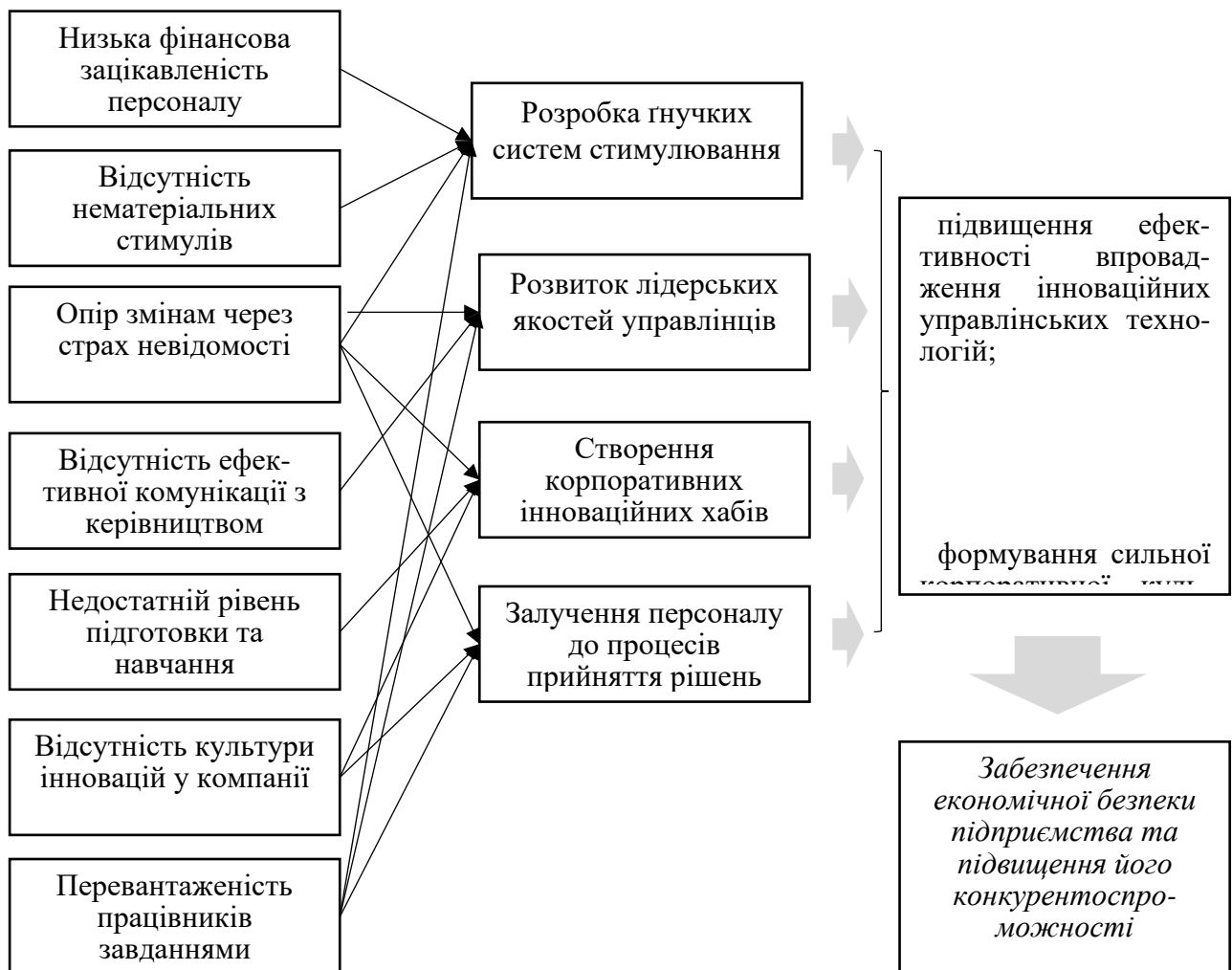


Рис. 2. Мотиваційна політика при впровадженні інноваційних технологій управління

Джерело: авторська розробка

Корпоративні інноваційні хаби слугують платформою для співпраці, обміну ідеями та реалізації спільних проєктів підприємства. В хабах відбувається інтеграція працівників різних відділів та рівнів управління в єдиний процес розробки та впровадження інноваційних технологій управління. Прикладами діючих хабів слугують внутрішні лабораторії, коворкінг-простори та онлайн-платформи для обговорення ідей та тестування.

Залучення персоналу до процесів прийняття рішень підвищує рівень їх відповідальності за результати діяльності та створює відчуття особистої причетності до успіху підприємства. Залучати персонал доцільно шляхом створення механізму зворотного зв'язку, заохочення участі працівників в стратегічних сесіях, наданням автономії в прийнятті рішень, сприянням розвитку командної роботи.

Загалом, використання такої мотиваційної політики дозволить підприємству не лише підвищити ефективність впровадження інноваційних управлінських технологій, а й сформувати сильну корпоративну культуру, в якій кожен працівник відчуватиме власну цінність та значущість у процесі розвитку компанії. Це в свою чергу сприятиме зміцненню економічної безпеки підприємства, підвищенню його конкурентоспроможності та здатності ефективно адаптуватися до змін у динамічному ринковому середовищі.

ВИСНОВКИ З ДАНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ І ПЕРСПЕКТИВИ ПОДАЛЬШИХ РОЗВІДОК У ДАНОМУ НАПРЯМІ

За сучасних умов високої динамічності економічного середовища, глобалізаційних викликів та цифрової трансформації забезпечення економічної безпеки підприємств постає критично важливим завданням. В свою чергу впровадження інноваційних управлінських технологій сприяє підвищенню рівня економічної безпеки підприємства по кожній складовій: фінансовій стійкості, конкурентоспроможності, ресурсному забезпеченню, ефективному антикризовому управлінні, інформаційній складовій, тощо. Використання Big Data, блокчейн-технологій, автоматизованих фінансових систем та штучного інтелекту дозволяє підприємствам мінімізувати ризики, оптимізувати бізнес-процеси та приймати обґрунтовані стратегічні рішення.

Однак, дослідження показало, що рівень ефективності впровадження новітніх управлінських технологій значною мірою залежить від мотивації персоналу. Низький рівень матеріального та нематеріального стимулювання, страх перед змінами, брак необхідних компетенцій та відсутність культури інновацій можуть гальмувати процес адаптації підприємств до новітніх технологій. Успішна імплементація інновацій вимагає комплексної мотиваційної, що передбачає розробку ефективних стимулюючих програм, інвестування в навчання персоналу, розвиток лідерських компетенцій керівників та формування сприятливого корпоративного середовища.

ЛІТЕРАТУРА:

1. Неустроев Ю. Г. Роль інновацій у забезпеченні економічної безпеки. *Агросвіт*. 2021. № 7-8. С. 103-108. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2021.7-8.103>
2. Горбач С., Щебель А., Сидоренко Ю., Куриленко О., Білич В. Економічна безпека підприємств: складові та забезпечення. *Київський економічний науковий журнал*, 2024. Вип. 7, С. 51-55. DOI: <https://doi.org/10.32782/2786-765X/2024-7-7>
3. Відоменко І.О. Інноваційні технології забезпечення економічної безпеки підприємства. *Інформаційне суспільство: технологічні, економічні та технічні аспекти становлення – 2020 X* : Міжнародна наукова інтернет-конференція (Тернопіль, 4 лютого 2020 р.). Тернопіль, 2020. Вип. 45. С. 69-71. URL: <https://dspace.nuft.edu.ua/handle/123456789/39842>
4. Вовк О., Стець О., Лазаренко І. Особливості застосування інформаційно-аналітичних технологій big data в умовах цифрової економіки. *Підприємництво та інновації*, 2024. Вип. 33, С. 7-12. DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/33.1>
5. Олійничук О.І. Технологія діяльності аналітиків із питань економічної безпеки підприємства. *Економіка та управління підприємствами*. 2020. Вип. 39. С. 201-206. DOI: <https://doi.org/10.32843/infrastruct39-33>
6. Ювженко Н. М. Зарубіжний досвід застосування автоматизованих систем бюджетування. *Економіка та держава*. 2019. № 4. С. 106-111. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6806.2019.4.106>
7. Марчук Л. Л., Казарян О. Г. Інноваційні інструменти забезпечення економічної безпеки регіону в контексті стрімкого розвитку технології – blockchain. *Агросвіт*. 2018. Вип. 23. С. 45-50. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2018.23.45>.
8. Ковова І. С. CRM-системи як інструменти обліково-аналітичного забезпечення економічної безпеки підприємств. *Збірник наукових праць ДУІТ. Серія «Економіка і управління»*, 2022. Вип. 51. С. 50-57. DOI: <https://doi.org/10.32703/2664-2964-2022-51-50-57>
9. Шевчук І. Б., Депутат Б. Я. Економічний аспект використання хмарних технологій у діяльності органів публічної влади та бізнес-структур. *Економіка та суспільство*. 2021. Вип. 31. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-31-26>
10. Чайковська І., Ткач Т., Чайковський М. Роль сучасних інформаційних систем та технологій у забезпеченні економічної безпеки підприємства в умовах digital-економіки. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*, 2024. Вип. 330 (3), С. 424-430. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-330-67>
11. Мачак Т., Дубина О., Юрченко С. Інформаційне забезпечення управління системою економічної безпеки підприємства та його удосконалення. *Економіка та суспільство*, 2024. Вип. 61. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-61-66>
12. Лойко В. В. Мотивація праці в контексті економічної безпеки підприємства. 2015. URL: https://knutd.edu.ua/publications/conference/20.03.2015/Kiyashko_Lojko_11.pdf

13. Ареф'єва О. В., Ковальчук А. М. Забезпечення економічної безпеки підприємства через мотивацію персоналу до стратегічних змін. *Проблеми економіки*. 2020. № 4 (46). С. 126-133. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-0712-2020-4-126-133>
14. Казмірчук С. Інноваційна культура: роль і місце в інноваційному розвитку підприємства. *Соціально-економічні проблеми і держава*. 2010. Вип. 1 (3). С. 66-70. URL: <https://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2010/10ksmirp.pdf>

REFERENCES:

1. Neustroyev Yu. H. Rol' innovatsiy u zabezpechenni ekonomichnoyi bezpeky. *Ahrosvit*. 2021. № 7-8. С. 103-108. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2021.7-8.103>
2. Horbach S., Shchebel' A., Sydorenko Yu., Kurylenko O., Bilych V. Ekonomichna bezpeka pidpryyemstv: skladovi ta zabezpechennya. *Kyivskyy ekonomichnyy naukovyy zhurnal*, 2024. Vyp. 7, S. 51-55. DOI: <https://doi.org/10.32782/2786-765X/2024-7-7>
3. Vidomenko I.O. Innovatsiyni tekhnolohiyi zabezpechennya ekonomichnoyi bezpeky pidpryyemstva. *Informatsiynoye suspil'stvo: tekhnolohichni, ekonomichni ta tekhnichni aspekty stanovlennya – 2020 Kh: Mizhnarodna naukova internet-konferentsiya (Ternopil', 4 lyutogo 2020 r.)*. Ternopil', 2020. Vyp. 45. S. 69-71. URL: <https://dspace.nuft.edu.ua/handle/123456789/39842>
4. Vovk O., Stets' O., Lazarenko I. Osoblyvosti zastosuvannya informatsiyno-analitychnykh tekhnolohiy big data v umovakh tsyvrovoi ekonomiky. *Pidpryyemnytstvo ta innovatsiyi*, 2024. Vyp. 33, S. 7-12. DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/33.1>
5. Oliynyuk O.I. Tekhnolohiia diyal'nosti analitykiv iz pytan' ekonomichnoyi bezpeky pidpryyemstva. *Ekonomika ta upravlinnya pidpryyemstvamy*. 2020. Vyp 39. S. 201-206. DOI: <https://doi.org/10.32843/infrastruct39-33>
6. Yuvzhenko N. M. Zarubizhnyy dosvid zastosuvannya avtomatizovanykh system byudzhetuвання. *Ekonomika ta derzhava*. 2019. № 4. S. 106-111. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6806.2019.4.106>
7. Marchuk L. L., Kazaryan O. H. Innovatsiyni instrumenty zabezpechennya ekonomichnoyi bezpeky rehionu v konteksti strimkoho rozvytku tekhnolohiyi – blockchain. *Ahrosvit*. 2018. Vyp. 23. S. 45-50. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2018.23.45>
8. Kovova I. S. CRM-systemy yak instrumenty oblikovo-analitychnoho zabezpechennya ekonomichnoyi bezpeky pidpryyemstv. *Zbirnyk naukovykh prats DUIT. Seriya «Ekonomika i upravlinnya»*, 2022. Vyp. 51. S. 50-57. DOI: <https://doi.org/10.32703/2664-2964-2022-51-50-57>
9. Shevchuk I. B., Deputat B. Ya. Ekonomichnyy aspekt vykorystannya khmarnykh tekhnolohiy u diyal'nosti orhaniv publichnoi vlady ta byznes-struktur. *Ekonomika ta suspil'stvo*. 2021. Vyp. 31. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-31-26>
10. Chaykovs'ka I., Tkach T., Chaykovs'kyi M. Rol' suchasnykh informatsiynykh system ta tekhnolohiy u zabezpechenni ekonomichnoyi bezpeky pidpryyemstva v umovakh digital-ekonomiky. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*, 2024. Vyp. 330 (3), S. 424-430. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-330-67>
11. Machak T., Dubyna O., Yurchenko S. Informatsiynoye zabezpechennya upravlinnya systemoyu ekonomichnoyi bezpeky pidpryyemstva ta yoho udoskonalennya. *Ekonomika ta suspil'stvo*, 2024. Vyp. 61. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-61-66>
12. Loyko V. V. Motyvatsiya pratsi v konteksti ekonomichnoyi bezpeky pidpryyemstva. 2015. URL: https://knut.edu.ua/publications/conference/20.03.2015/Kiyashko_Lojko_11.pdf
13. Aref'yeva O. V., Kovalychuk A. M. Zabezpechennya ekonomichnoyi bezpeky pidpryyemstva cherez motyvatsiyu personalu do stratehichnykh zmin. *Problemy ekonomiky*. 2020. № 4 (46). С. 126-133. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-0712-2020-4-126-133>
14. Kazmyrчук S. Innovatsiyna kul'tura: rol' i mistse v innovatsiynomu rozvytku pidpryyemstva. *Sotsial'no-ekonomichni problemy i derzhava*. 2010. Vyp. 1 (3). С. 66-70. URL: <https://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2010/10ksmirp.pdf>

INNOVATIVE MANAGEMENT TECHNOLOGIES IN ENSURING ECONOMIC SECURITY: MOTIVATIONAL ASPECTS

OSTAPCHUK Olha, BAKSALOVA Olha
Khmelnitskyi National University

The article is devoted to the study of innovative management technologies in ensuring economic security and the analysis of motivational aspects accompanying this process. The aim of the article is to analyze, systematize, and improve the theoretical and methodological foundations of economic security by implementing innovative management technologies and developing a motivational policy to overcome barriers to their adoption.

Economic security of an enterprise is understood as its ability to function effectively in a dynamic external environment while minimizing risks and threats that could negatively impact its operations. The research presents an analysis of modern digital tools that enhance companies' resilience to external threats and mitigate risks. It has been determined that Big Data technologies and predictive analytics contribute to the efficient collection, processing, and analysis of large datasets in real time. Automated budgeting and financial control systems improve the transparency of financial operations, reduce fraud risks, and ensure effective cost control. Blockchain technologies provide secure storage of confidential data and reduce the risks of unauthorized interference. CRM systems and automated marketing platforms help increase customer loyalty and enhance business competitiveness. The Internet of Things and cloud technologies optimize resource management and reduce operational risks. Early risk warning systems enable enterprises to detect threats in advance and develop effective response strategies. Information security is ensured through the use of artificial intelligence in cybersecurity, multi-level user authentication, data encryption, and blockchain technologies.

The study identified key obstacles to the digital transformation of enterprises, including employee resistance to change, insufficient financial and non-financial motivation, lack of effective communication between management and employees, and the absence of an innovation culture in companies. The research revealed that the effective implementation of innovative management technologies is possible only through a comprehensive set of motivational measures aimed at overcoming these barriers. In particular, the use of financial and non-financial incentives, the development of an innovation culture, employee involvement in decision-making, and the creation of corporate innovation hubs will facilitate the successful adoption of innovative management technologies in ensuring the economic security of enterprises.

Keywords: *innovative technologies, management, economic security, digital tools, employee motivation.*